

ورشة عمل ارشادية للأعمال التطوعية

المحاضرين

م.م جويت كاظم داود

م. رجاء احمد علي

عناوين المحاضرة

- 1- تعريف العمل التطوعي.
- 2- أهمية (فوائد ومميزات) العمل التطوعي.
- 3- صفات العنصر التطوعي.
- 4- اشكال العمل التطوعي.
- 5- نتائج العمل التطوعي .

تعريف العمل التطوعي:

يعرف العمل الخيري على انه عمل خير من اجل المساعدة ، او مساندة ، او تنمية ، او نيل الثواب والاجر ، ويعد التطوع نوعاً من أنواع الدعم والمأزرة بين البشر .

أهمية (فوائد ومميزات) العمل التطوعي:-

- استغلال وقت الفراغ في شيء مفيد
- إعطاء الفرد مكانه في المجتمع
- تكوين الإحساس في روح التطوع لعمل الخير وتقديم الخدمات للآخرين

- التطوع يعمل على تقديم التعاون والمنفعة للآخرين التي تعود على المجتمع بكامله
- يعمل التطوع على توعية المواطنين والتقليل من السلوك السيئ

صفات العنصر التطوعي

- ✓ الانضباط والالتزام
- ✓ التعاون
- ✓ القابلية للتدريب والتعلم
- ✓ تنوع الثقافة والخبرة
- ✓ التناغم الوظيفي
- ✓ اتقان العمل التطوعي
- ✓ المصداقية والجدية
- ✓ الاستعداد للتضحية
- ✓ الوجهة والتخصص
- ✓ الجاذبية الاجتماعية

أنواع (اشكال) العمل التطوعي :-

- 1- التطوع في الدول النامية
- 2- التطوع المعتمد على المهارات
- 3- التطوع في حالات الطوارئ
- 4- التطوع الالكتروني
- 5- التطوع البيئي
- 6- التطوع التعاوني
- 7- التطوع البسيط

نتائج العمل التطوعي :-

- توجد مجموعة من النتائج التي يساهم العمل التطوعي على تحقيقها وهي :
 - ❖ المحافظة على استقرار وتطور المجتمع المحلي
 - ❖ تقديم المتطوعين جزءاً من وقتهم وجهدهم من اجل توفير العديد من الحاجات الخاصة بأفراد المجتمع.
 - ❖ الاستفادة من طاقات الشباب واستغلالها بأفضل الطرق واكثر كفاءة.
 - ❖ الحد من السلوكيات غير الصائبة وتعزيز الشعور بالرضا عن النفس .

- ❖ يرفع العمل التطوعي من مستوى الحماس والنشاط عند المتطوعين .
- ❖ يخفف العمل التطوعي من انتشار العدائية بين افراد المجتمع
- ❖ يساهم العمل التطوعي في تهذيب شخصية الافراد المتطوعين
- ❖ المساعدة في تعزيز مفهوم العطاء في المجتمع .